«Утверждаю»
Директор Алматинского колледжа архитектуры и информационых технологий
_____ Султанов Н.М.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ

по противодействию коррупции

ТОО «Алматинский колледж архитектуры и информационных технологий»

на 2025–2026 учебный год в рамках проекта «Sanaly Urpaq»

№	Наименование мероприятия	Целевое направление / индикатор	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	Создание и обновление состава постоянно действующей комиссии по этике, академической честности и противодействию коррупции (с включением студентов, родителей, работодателей и НПО).	Реализация антикоррупционного стандарта (Закон РК «О противодействии коррупции») для 1–3 курсов.	Приказы о составе комиссии, информация в проектный офис «Sanaly Urpaq».	Персональная ответственность каждого работника за исполнение стандартов.	Директор колледжа	Октябрь 2025 г.
2	Проведение антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.	Формирование устойчивого антикоррупционного поведения администрации и сотрудников.	Аналитическая справка, отчет по мониторингу.	Повышение эффективности управления и доступности образовательных услуг.	Директор колледжа	Ежегодно до 1 декабря
3	Актуализация и утверждение Кодекса	Своевременное выявление коррупционных	Кодекс этики	Укрепление доверия родителей к деятельности	Директор колледжа	До 1 декабря 2025 г.

	академической честности.	проявлений и предотвращение рисков.	организации.	администрации.		
4	Контроль за соблюдением Кодекса служебной этики педагогических работников.	Развитие антикоррупционной культуры среди сотрудников.	Листы ознакомления педагогов.	Формирование правосознания участников образовательного процесса.	Директор колледжа	Постоянно
5	Актуализация антикоррупционного стандарта организации.	Повышение эффективности деятельности колледжа.	Утвержденный антикоррупционный стандарт.	Прозрачность и качество предоставления услуг.	Директор колледжа	До 1 декабря 2025 г.
6	Проведение дебатных турниров: 1. «Коррупция – негативное правовое и социальное явление». 2. «Государственная служба – призвание служить обществу».	Повышение правовой грамотности и культуры студентов.	Проведение турниров, фото/видео отчеты.	Воспитание нетерпимости к коррупции у молодежи.	Руководитель дебатного клуба	В течение года
7	Участие в слетах и мероприятиях клубов «Саналы ұрпақ».	Вовлечение актива в республиканское движение.	Участие в слетах, сертификаты.	Обмен опытом антикоррупционного воспитания.	Зам. директора по ВР	По графику
8	Обеспечение соблюдения работниками ограничений,	Соблюдение мер предотвращен	Справки контроля, отсутствие	Соблюдение законности в коллективе.	Уполномоченный по этике и противодейс	Постоянно

	установленных антикоррупционным законодательством РК.	ия конфликта интересов.	нарушений этики.		твию коррупции	
9	Контроль за применением мер ответственности и при несоблюдении антикоррупционных требований и урегулировании конфликта интересов.	Предупреждение коррупционных правонарушений.	Акты реагирования (при необходимости).	Повышение дисциплины и эффективности управления.	Уполномоченный по этике и противодействию коррупции	Постоянно
10	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам и договорам об образовательных услугах о соблюдении антикоррупционной политики.	Развитие культуры прозрачности договорных отношений.	Дополнительные соглашения к договорам.	Юридическое закрепление антикоррупционных требований.	Директор колледжа	До 1 декабря 2025 г.
11	Проведение социологических опросов (анкетирования) среди учащихся на наличие коррупционных рисков и качество услуг.	Оценка удовлетворенности качеством образования.	Аналитический отчет по итогам анкетирования.	Выявление зон риска и улучшение работы колледжа.	Зам. директора по ВР	Ежегодно до 1 мая 2026 г.
12	Подготовка годового отчета об исполнении плана мероприятий по	Исполнение индикаторов проекта «Sanaly Urpaq».	Итоговый отчет.	Подотчетность руководству и проектному офису.	Уполномоченный по этике и противодействию коррупции	Ежегодно до 20 декабря

	противодействию коррупции.					
13	Цикл кураторских часов и открытых уроков по антикоррупционному мировоззрению.	Стимулирование мотивации правопослушного поведения.	Планы кураторских часов, конспекты уроков, фото.	Формирование правовой грамотности студентов.	Зам. директора по ВР, кураторы	Ежемесячно
14	Семинар-тренинги для педагогических работников по повышению квалификации антикоррупционной направленности.	Повышение квалификации кадров.	Сертификаты, протоколы семинаров.	Профессиональный рост педагогов в сфере правовой культуры.	Директор колледжа	2 раза в год (до 1 июня, до 13 декабря)
15	Конкурс эссе среди студентов колледжа «Чистые руки – светлое будущее».	Развитие аналитических и творческих способностей.	Работы студентов, приказ о награждении победителей.	Вовлечение студентов в антикоррупционную пропаганду.	Зам. директора по ВР	Ежегодно до 1 мая 2026 г.
16	Конкурс антикоррупционных видеороликов среди учащихся и их публикация в соцсетях.	Использование медиа-ресурсов для профилактики коррупции.	Ссылки на публикации, лучшие видеоролики.	Популяризация ценностей честности в молодежной среде.	Зам. директора по ВР	Ежегодно до 1 мая 2026 г.
17	Лекции-семинары для учащихся «Коррупция и ее правовые последствия».	Правовое просвещение студентов.	Тексты лекций, списки участников.	Повышение правовой осведомленности.	Зам. директора по ВР, преподаватели истории и права	2 раза в год (до 1 июня, до 13 декабря)

	Профилактическая работа по недопущению получения подарков и соблюдению этики госслужбы/педагога.	Исключение бытовой коррупции.	Разъяснительные беседы, памятки.	Формирование нулевой терпимости к дарению подарков.	Уполномоченный по этике и противодействию коррупции	Постоянно
19	Конкурс видеороликов «Транспарентное и подотчетное государство».	Демонстрация достижений Казахстана в сфере открытого управления.	Конкурсные работы.	Развитие гражданской позиции студентов.	Зам. директора по ВР	Апрель 2026 г.
20	Обновление информационных стендов по противодействию коррупции с указанием контактов госорганов и доверительных линий.	Информирование студентов и родителей.	Оформленные стенды (фотоотчет).	Доступность оперативной связи для обращения граждан.	Зам. директора по ВР	Постоянно
21	Публикация статей в СМИ и на интернет-ресурсах колледжа по формированию антикоррупционного сознания.	Освещение деятельности колледжа в медиа-пространстве.	Ссылки на опубликованные статьи.	Открытость и информирование общественности.	Зам. директора по ВР	2 раза в год (до 1 июня, до 13 декабря)
22	Организация акций и флешмобов к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря).	Привлечение внимания к глобальной проблеме.	Фото и видео отчеты с акций.	Сплочение коллектива вокруг идей честности.	Зам. директора по ВР	Ежегодно до 1 декабря
23	Публикация отчетов мониторинга и мультимедийн	Обеспечение прозрачности и	Страницы на сайте колледжа.	Открытый доступ к информации	Зам. директора по IT	Постоянно

	ых материалов на официальном сайте колледжа.	подотчетности.		для родителей и студентов.		
24	Актуализация информации о порядке оказания государственных услуг на стендах и сайте.	Повышение информированности граждан о госуслугах.	Обновленные разделы сайта и стенды.	Доступность и прозрачность госуслуг.	Директор колледжа	Постоянно

Зам.директора по ВР Б.Ахметова